



Pour l'entrepreneur et sa PME

Comment préparer la PME à la croissance et à la continuité

- Le développement organisationnel pour anticiper les besoins et mettre en place une structure évolutive
- La consolidation d'équipe pour bâtir la complémentarité et la synergie
- L'intéressement de cadres pour attirer, satisfaire et fidéliser les personnes clés par un régime d'intéressement long terme (RILT)
- La gestion de la rémunération totale pour demeurer un employeur concurrentiel
- Le diagnostic sur les facteurs de risque
- La gestion des ressources humaines
- La gouvernance pour gérer avec fluidité et mettre en place les meilleures pratiques de gestion – stratégique et opérationnelle
- Le design de plans de formation
- La formation au leadership adaptatif

Une gamme d'avantages sociaux pour recruter et retenir vos talents

- Le régime d'assurances collectives adapté à votre culture et aux besoins de vos employés
- Le Régime de participation différée aux bénéfices (RPDB) et le RÉER collectif
- Le régime volontaire d'épargne-retraite (RVER) obligatoire

Pour l'entrepreneur et ses employés

L'accompagnement financier personnalisé LAFOND

- L'audit patrimonial et le diagnostic successoral
- La planification financière intégrée pour l'entrepreneur
- La stratégie de diversification des actifs
- Les scénarios financiers de retraite personnalisés pour les employés
- La consultation et courtage en services financiers, en épargne et en placements
- L'accompagnement hypothécaire personnalisé

Les assurances pour se prémunir des risques

- L'assurance invalidité ou rachat de parts en cas d'invalidité
- L'assurance maladies graves
- L'assurance-vie pour rachat de parts en cas de décès
- L'assurance-vie à des fins de dédommagement au décès d'une personne clé
- L'assurance-vie afin de provisionner des liquidités pour acquitter les dettes fiscales au décès

OUR AREAS OF EXPERTISE



For entrepreneurs and their SMEs

Preparing SMEs for growth and continuity

- Organizational development to anticipate needs and set up a scalable structure
- Team building to strengthen complementarity and synergy
- Long-term incentive plan (LTIP) to attract, satisfy and retain key personnel
- Total compensation management to remain a competitive employer
- Diagnosis of risk factors
- Human resources management
- Governance to manage with fluidity and implement best management practices – strategic and operational
- Design of training plans
- Adaptative leadership training

A range of benefits to recruit and retain talent

- A group insurance plan adapted to your culture and your employees' needs
- A Deferred Profit Sharing Plan (DPSP) and a Group RRSP
- A mandatory Voluntary Retirement Savings Plan (RVER)

For entrepreneurs and their employees

LAFOND personalized financial support

- Wealth and estate audits
- Integrated financial planning for entrepreneurs
- Asset diversification strategy
- Personalized financial retirement scenarios for employees
- Consulting and brokerage in financial services, savings and investments
- Personalized mortgage support

Insurance to protect against risks

- Disability insurance or buy-back of shares in the event of disability
- Critical illness insurance
- Life insurance to buy back shares in the event of death
- Life insurance to compensate for the death of a key person
- Life insurance to provide liquidity to pay tax debts on death