



LE COACHING DE GESTION : UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Qu'est-ce que le coaching de gestion ?

Le coaching de gestion est une démarche d'accompagnement personnalisée et structurée qui permet de soutenir le coaché dans le développement de compétences spécifiques.

Quels sont les objectifs de la démarche ?

Les résultats visés sont les suivants :

- Développer au maximum le potentiel de l'employé ;
- Le rendre plus performant dans son poste ou dans un futur poste.

Le coaching doit être vu comme un investissement de l'entreprise dans son employé ; il contribue à favoriser son engagement et à le fidéliser envers l'entreprise.

Quand le coaching de gestion est-il recommandé ?

Il est conseillé de le mettre en place lorsque :

- Un employé a obtenu une promotion dans un poste de gestion ;
- L'entreprise veut préparer un employé en prévision d'une relève de la direction ;
- Un employé souhaite améliorer certaines compétences nécessaires à son poste.

Quels bénéfices le coaching apporte-t-il à l'employé comme à l'entreprise ?

Le coaching favorise les éléments suivants :

- Il fait émerger de nouveaux comportements et de nouvelles compétences ;
- Il accroît l'efficacité individuelle et l'intégration au milieu professionnel ;
- Il augmente la performance de l'employé et de l'organisation ;
- Il sert à mobiliser et fidéliser les employés et ainsi à assurer la pérennité de l'entreprise.

Coût

Démarche de coaching de gestion (8 à 10 rencontres) : Entre 7 000 \$ et 8 000 \$

Celle-ci inclut la définition des objectifs, l'élaboration du plan de coaching, les rencontres de coaching, l'évaluation de la progression au mi-mandat et le rapport de bilan à la fin du mandat.

Si vous souhaitez des informations additionnelles à propos du coaching de gestion, nous vous invitons à contacter votre conseiller en assurances collectives.

À propos de Lafond

À travers une offre de services complète et intégrée, Lafond accompagne depuis plus de 40 ans les PME et leurs dirigeants dans l'ensemble de leurs démarches d'affaires et dans l'arrimage de leur gestion des ressources humaines à leur stratégie financière. Lafond.ca

LAFOND

CONSTRUIRE. ORGANISER. TRANSMETTRE.

En partenariat avec  QUÉBEC